

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 14 им. В.Ф. Фуфачева  
(МАОУ СОШ № 14 им. В.Ф. Фуфачева)

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной  
организации МАОУ СОШ № 14 им. В.Ф.  
Фуфачева

  
\_\_\_\_\_ О.А. Нефёдова  
«23» января 2026г.

Протокол от «23» января 2026г.



УТВЕРЖДЕНА:

Директор МАОУ СОШ № 14 им. В.Ф. Фуфачева

 Е.Г. Аджиумер

«23» января 2026г.

Приказ № 14-09 от «23» января 2026г.



Карта коррупционных рисков  
в Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении  
средней общеобразовательной школы № 14 им. В.Ф. Фуфачева

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
1	2	3	4	5	6
<b>Воспитательная и образовательная деятельность</b>					
Прием детей в образовательную организацию и перевод учащихся	Прием детей в образовательную организацию и перевод учащихся в нарушении установленного нормативными правовыми актами и локальными актами	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	Директор, заместитель директора, заведующий филиалом	Очень низкая	Подача заявления о приеме образовательную организацию посредством информационных систем государственных услуг, осуществление деятельности строгом соответствии утвержденным Положением. Размещение информации на официальном сайте образовательной организации о наличии свободных мест, комиссионное принятие решения о зачислении

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
1	2	3	4	5	6
Учет, заполнение и выдача документов государственного образца	Нарушение порядка учета, заполнения и выдачи документов государственного образца	Искажение данных вносимых в документы государственного образца. Искажение данных вносимых в журнал учета выдачи документов государственного образца. Выдача документов государственного образца третьим лицам.	Директор, заместитель директора, секретарь	Низкая	образовательную организацию. Назначение ответственного лица за заполнение документов государственного образца (свидетельство). Создание комиссии по проверке данных, вносимых в документы государственного образца. Ежегодное заполнение базы ФИС ФРДО. Создание комиссии по учету и списанию бланков строгой отчетности.
Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Составление и заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в	Директор, заместитель директора, секретарь,	Низкая	Организация работы по контролю за деятельностью работников со

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
1	2	3	4	5	6
	искажением, сокрытием отражаемых сведений.	документах и выдаваемых справках.	делопроизводитель, заведующий филиалом, педагогический работник		стороны администрации образовательной организации и других работников. Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Оказание образовательных услуг	Необоснованное выставление оценок отдельным учащимся необеспечение качества обучения в рамках реализации образовательных программ	Предоставление преимуществ отдельным учащимся не выполнение своих обязанностей в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы или за вознаграждение или оказание услуг со стороны учащихся и (или) их родителей (законных представителей).	Директор, заместитель директора, заведующий филиалом, педагогический работник	Низкая	Организация работы по контролю за деятельностью работников со стороны администрации образовательной организации и других работников. Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
1	2	3	4	5	6
Оказание образовательных услуг	Необоснованное выставление оценок отдельным учащимся необеспечение качества обучения в рамках реализации АООП	Предоставление преимуществ отдельным учащимся. Не выполнение своих обязанностей в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы или за вознаграждение или оказание услуг со стороны учащихся и (или) их родителей (законных представителей).	Директор, заместитель директора, заведующий филиалом, педагогический работник	Низкая	Контроль проводимой работы администрацией образовательной организации. Систематический контроль за воспитательной и образовательной деятельностью, в том числе предоставление отчетности в вышестоящие органы. Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
1	2	3	4	5	6
Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащихся удовлетворенности работой образовательной организации (качеством предоставляемых образовательных услуг)	Искажение данных ежегодного опроса родителей (законных представителей) обучающихся удовлетворенности работой образовательной организации (качеством предоставляемых образовательных услуг)	Использование своих служебных полномочий с целью сокрытия достоверной информации о качестве предоставляемых образовательных услуг и получения личной выгоды.	Директор, заместитель директора, заведующий филиалом, педагогический работник	Низкая	коррупционного правонарушения. Контроль со стороны директора за проведением опроса и его результатами.
Предоставление отчета общественности о проведении самообследования	Предоставление недостоверной информации по самообследованию образовательной организации	Использование своих служебных полномочий для внесения в отчет недостоверных данных с целью скрывания проблемных мест и получения личной выгоды за хорошо выполненную работу.	Директор, заместитель директора, заведующий филиалом, специалист по кадрам	Низкая	Контроль со стороны учредителя за воспитательной и образовательной деятельностью и своевременное предоставление отчета о проведении самообследования.

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
1	2	3	4	5	6
Постановка учащихся на профилактический учет	Не осуществление постановки на профилактический учет в целях искусственного поддержания видимости	Не выполнение своих обязанностей в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы или за вознаграждение или оказание услуг со стороны учащихся и (или) их родителей (законных представителей)	Заместитель директора, социальный педагог	Низкая	Контроль проводимой работы администрацией образовательной организации. Систематический контроль за воспитательной и образовательной деятельностью, в том числе предоставление отчетности в вышестоящие органы
<b>Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно – надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации</b>					
Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно – надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации	Получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок	Получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок за счет дарения подарков и оказания не служебных услуг, за исключением	Директор, заместитель директора, работники, уполномоченные представлять интересы образовательной организации	Очень низкая	Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Незамедлительное сообщение работодателю о

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
1	2	3	4	5	6
		символических знаков внимания, подарков на протокольных мероприятиях			склонении его к совершению коррупционного правонарушения.
<b>Оказание муниципальных услуг</b>					
Предоставление муниципальных услуг	Нарушение установленного регламента предоставления муниципальных услуг	Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством	Директор, заместитель директора, заведующий филиалом, секретарь, секретарь учебной части, делопроизводитель	Низкая	Ведение электронной приемной. Разъяснение работникам регламента предоставления муниципальных услуг
<b>Организация защиты и работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными</b>					
Работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	Нарушение требований законодательства при работе со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Несанкционированный доступ к	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, бухгалтер, секретарь, специалист по кадрам, делопроизводитель, секретарь учебной	Низкая	Разъяснение административной и уголовной ответственности за нарушения в области защиты конфиденциальной информации и персональных данных.

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
1	2	3	4	5	6
		информационным ресурсам. Передача служебной информации, конфиденциальных данных, в том числе с персональными данными, третьим лицам	части, педагогический работник		
<b>Управление персоналом</b>					
Оформление трудовых отношений	Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за установление необоснованных преимуществ (исключений) при приеме на работу	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	Директор	Очень низкая	Проведение анализа профессиональной компетенции, нанимаемого работникам путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности. Определение круга близких родственников претендента на вакантную

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
1	2	3	4	5	6
					должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов. Проведение собеседования при приеме на работу. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.
Подготовка кадровых документов в отношении работников	Искажение данных при подготовке кадровых документов в отношении работников (аттестация работников; получением работниками	Необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда, предоставление недостоверной и (или) неполной информации	Директора, заместитель директора, специалист по кадрам	Очень низкая	Комиссионное принятие решения. Обсуждение профессиональной и трудовой деятельности кандидатов на Педагогическом совете

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
1	2	3	4	5	6
	предусмотренных законодательством льгот; подготовка наградного материала на присвоение работникам государственных, ведомственных, региональных и муниципальных наград)				образовательной организации. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики организации.
Кадровые перемещения	Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за осуществление необъективных кадровых перемещений	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	Директор	Очень низкая	Проведение анализа профессиональной компетенции работникам путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности. Определение круга близких родственников претендента на

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
1	2	3	4	5	6
					вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов.
Проверка знаний по охране труда	Нарушение порядка проведения обучения по охране труда	Выдача документов об успешном прохождении обучения и сдачи экзамена по охране труда, в случае если работник не набрал необходимого количества баллов	Директор, заместитель директора, комиссия по проверке знаний по охране труда, специалист по охране труда	Очень низкая	Создание комиссии по проверке знаний, требований охраны труда. Контроль за деятельностью комиссии по проверке знаний, требований охраны труда.
Оплата труда	Неправомерное назначение выплат работникам	Осуществление оплаты труда не в полном объеме. Осуществление оплаты труда в полном объеме в случае фактического отсутствия работника на рабочем месте. Неправомерное назначение	Директор, заместитель директора, заведующий филиала	Низкая	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии утвержденным Положением. Комиссионное рассмотрение вопроса

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
1	2	3	4	5	6
		стимулирующих выплат и вознаграждений работникам. Предоставление недостоверной информации по командировочным расходам для решения личных целей.			установления стимулирующих выплат и вознаграждений работникам. Контроль со стороны директора за начислением заработной платы работникам.
Проведение аттестации на соответствие занимаемой должности	Необъективность проведения аттестации работников (для работников, подлежащих обязательной аттестации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации)	Оказание давления на членов комиссии при принятии решения. Необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда.	Члены комиссии	Низкая	Создание комиссии по аттестации с приглашением независимых членов комиссии, проведение аттестации в строгом соответствии с законодательством. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики организации.
<b>Экономика и финансы</b>					

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
1	2	3	4	5	6
Принятие решений об использовании бюджетных средств	Нецелевое использование бюджетных средств	Использование бюджетных средств в личных целях, несвязанных с трудовой деятельностью.	Директор, главный бухгалтер, заместитель директора	Низкая	Осуществление контроля со стороны учредителя. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для	Нарушение порядка привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи,	Непрозрачность процесса привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств (не информированность родителей (законных представителей) о	Директор, заместитель директора, заведующий филиала	Низкая	Назначение ответственного лица за реализацию платных образовательных услуг. Оформление договоров пожертвования.

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
1	2	3	4	5	6
осуществления уставной деятельности	пожертвование для осуществления уставной деятельности.	добровольности таких взносов, возможности отзыва от внесения пожертвований, отсутствие публичной и общедоступной отчетности о расходовании полученных средств). Использование служебных полномочий при привлечении дополнительных источников финансирования и материальных средств (предоставления не предусмотренных законом преимуществ)			Ежегодная отчетность по данному направлению деятельности. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Осуществление работниками предпринимательской деятельности	Незаконное исполнение служебных обязанностей в целях несвязанных с трудовой деятельностью	Получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера,	Директор, заместитель директора, заведующий филиалом	Низкая	Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Соблюдение порядка

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
1	2	3	4	5	6
	(участие работников, обладающих организационно – распорядительными или административно – хозяйственными функциями, в предпринимательской деятельности)	результатов выполненных работ или каких-либо выгод(преимуществ) за исполнение служебных обязанностей в целях несвязанных с трудовой деятельностью.			принятия решения об одобрении сделок с участием организации, в совершении которых имеется заинтересованность.
Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Нарушение порядка. Регистрации материальных ценностей и ведения баз данных материальных ценностей	Несвоевременная постановка на учет материальных ценностей. Умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, бухгалтер, заведующий хозяйством	Низкая	Контроль со стороны учредителя за деятельностью материально-ответственных лиц. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.
<b>Сдача имущества в аренду, безвозмездное пользование</b>					

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
1	2	3	4	5	6
Распоряжение имуществом без соблюдения установленного законодательством порядка	Нарушение порядка распоряжения имуществом.	Передача муниципального имущества в аренду, безвозмездное пользование без получения согласия учредителя собственника имущества.	Директор	Низкая	Контроль со стороны учредителя по вопросу Распоряжения муниципальным имуществом. Соблюдение порядка распоряжения муниципальным имуществом.
Выбор контрагентов на заключение договоров аренды и безвозмездного пользования, заключение договоров, приемка имущества после окончания действия договора.	Нарушение порядка выбора контрагентов на заключение договоров аренды и безвозмездного пользования, заключение договоров, приемка имущества после окончания действия договора.	Согласование договоров, предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение, умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер.	Очень низкая	Обеспечение сохранности и использования имущества по целевому назначению. Контроль за соблюдением правил учета материальных средств. Ротация членов комиссии по списанию. Ежегодное проведение

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
1	2	3	4	5	6
					инвентаризации имущества.
<b>Закупки</b>					
Формирование плана-графика закупок товаров, работ, услуг.	Нарушение условий при формировании плана-графика закупок товаров, работ, услуг.	Установление излишних потребительских свойств товаров (работ, услуг). Завышение (занижение) начальной (максимальной) цены закупки.  товаров, работ, услуг под конкретного поставщика или исполнителя	Директор, заместитель директора, члены комиссии	Низкая	Проведение анализа рынка. Сбор и анализ коммерческих предложений для формирования начальной (максимальной) цены контракта.
Ведение преддоговорной работы	Заключение прямых договоров и переговоры с потенциальным участником закупки.	Представителем потенциального участника закупки за вознаграждение предложено составить техническое задание для конкретной организации.	Директор, контрактный управляющий, заместитель директора, заведующий хозяйством	Низкая	Исключить прямые контакты и переговоры с потенциальными участниками закупки. Разъяснения об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
1	2	3	4	5	6
					склонении его к совершению коррупционного правонарушения. Разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Составление документации об осуществлении закупки.	Ограничение круга лиц потенциальных участников закупки.	Выбор контрагентов на согласование договоров, предоставляющих необоснованные преимущества для отдельных участников закупки. Установление минимальных сроков исполнения обязательств. Не установление мер ответственности за неисполнение обязательств по договору. Включение в	Директор, заместитель директора, члены комиссии	Низкая	Привлечение к проверке документации специалистов учредителя комиссионное рассмотрение представленной поставщиком (подрядчиком, исполнителем) документации.

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
1	2	3	4	5	6
		документацию об осуществлении закупки обязательных требований к участнику закупки, не предусмотренных действующим законодательством представителем организации-исполнителя за вознаграждение предлагается нарушить предусмотренную законом процедуру либо допустить нарушения при оформлении документации на закупку у единственного поставщика товаров, работ, услуг.			
Рассмотрение заявок (документов)	Нарушение порядка рассмотрения заявок (документов).	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	Директор, заместитель директора, члены комиссии	Низкая	Формирование Единой комиссии по закупкам из

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
1	2	3	4	5	6
		(аффилированность). Участие в голосовании при наличии близкого родства или свойства с участником закупки. Неправомерное отклонение заявки участника или допуск участника закупки к проведению торгов			компетентных лиц
Заключение контракта (договора) на выполнение определенного вида работ.	Заключение контракта (договора) с подрядной организацией, не имеющей специального разрешения на проведение определенного вида работ	Представителем организации за вознаграждение предлагается при разработке технической документации либо проекта контракта (договора) не отражать в условиях контракта (договора) требование к исполнителю о наличии специального разрешения на выполнение определенного вида работ	Директор, заместитель директора, члены комиссии	Низкая	Разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения. Разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
1	2	3	4	5	6
Приемка результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), несоответствующих условиям заключенных контрактов (договоров).	Подписание акта приемки товаров, работ, услуг представителем исполнителя по контракту (договору) с выявленными нарушениями.	Представителем организации-исполнителя за вознаграждение предлагается подписать документы приемки товаров, работ, услуг, несоответствующие условиям договора подписание акта приемки товаров, работ, услуг без фактического их исполнения.	Директор, заместитель директора, члены комиссии	Низкая	Комиссионный прием результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг). Разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения. Разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Ведение претензионной работы	Не направление претензии поставщику,	Представителем организации-исполнителя предлагается за	директор, заместитель директора, контрактный	Низкая	Разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
1	2	3	4	5	6
	подрядчику, исполнителю	вознаграждение способствовать не предъявлению претензии либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения контракта (договора)	управляющий, заведующий хозяйством		представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения. Разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений.